

Izazovi organizovanja i kolektivnog pregovaranja u sektorima nege, administracije i upravljanja otpadom u državama Centralne i Istočne Evrope

BILTEN

BR. 2



Oslobađanje potencijala kolektivnog pregovaranja u tri sektora: Poziv na akciju

Projekat CEECAW je inicijativa za promenu budućnosti kolektivnog pregovaranja u tri ključna sektora u Centralnoj i Istočnoj Evropi (CEE): sektoru nege, administracije i upravljanja otpadom. Ovom inicijativom želimo da osnažimo sindikate i povećamo uključivanje aktera na sektorskom nivou u skladu sa Direktivom EU o adekvatnim minimalnim platama.

Cilj projekta je da se pruži podrška sindikatima, kako na sektorskom, tako i na nacionalnom nivou, u sprovođenju ciljeva iz člana 4. Direktive o adekvatnim minimalnim platama u EU (Direktiva (EU) 2022/2041). Član 4. se odnosi na potrebu uspostavljanja i sprovođenja nacionalnih akcionih planova za razvoj kolektivnog pregovaranja u državama članicama u kojima je pokrivenost kolektivnim ugovorima trenutno ispod 80%.

U prvoj fazi projekta, partneri i stručnjaci sprovedli su terenska istraživanja u 12 zemalja Centralne i Istočne Evrope. Izveštaje možete videti [ovde](#) (na engleskom jeziku).

Dijagnostička faza završena je terenskim seminarom u Beogradu, Srbija, održanim 3. i 4. septembra 2024. godine. O ovom skupu možete više pročitati u našem prvom biltenu.

U ovom, drugom biltenu, želimo da vas informišemo o radionicama za unapređenje kolektivnog pregovaranja koje su organizovane u zemljama naših partnera.

Takođe, informisaćemo vas o svim novinama i studijama u razvoju koje se odnose na sektore analizirane u okviru projekta.

Ipak, trenutno najvažnije pitanje je budućnost Direktive (EU) 2022/2041, imajući u vidu da su dve države članice, Danska i Švedska, pokrenule postupak pred Sudom pravde Evropske unije (CJEU), smatrajući da je EU prekoračila svoja ovlašćenja usvajanjem Direktive o adekvatnim minimalnim platama u EU. Zbog toga ćemo, na samom početku, ukratko predstaviti trenutnu situaciju u vezi sa samom Direktivom.

Kakva je budućnost Direktive?

Generalni advokat (GA) Nicholas Emiliou izneo je 14. januara 2025. godine mišljenje u predmetu C-19/23 o tome da li Direktiva (EU) 2022/2041 o adekvatnim minimalnim platama predstavlja povredu nadležnosti Evropske unije predviđene članom 153(5) Ugovora o funkcionisanju Evropske unije (UFEU).

Emiliou je, pre svega, predložio potpuno poništavanje Direktive. Kao ključni razlog za to navodi odsustvo nadležnosti EU u oblasti zarada (član 153(5) UFEU). Pojam zarade treba tumačiti u širem smislu i ne ograničavati ga isključivo na usklađivanje nivoa plata (videti tačku 59 mišljenja). Odredbe Direktive – posebno članovi 5, 4 i 12 – prema njegovom mišljenju, imaju za cilj regulisanje plata (tačka 71 i dalje), što predstavlja oblast izuzetu iz nadležnosti zakonodavca EU. Međutim, prema mišljenju GA, Nicholasa Emilioua, Direktiva ne zadire u pravo na udruživanje, koje je takođe izuzeto iz nadležnosti EU na osnovu člana 153(5) UFEU. On smatra da se odredbe Direktive, posebno član 4, pre svega odnose na kolektivno pregovaranje, koje ne potpada pod uže tumačenje „prava na udruživanje“ (tačka 97 i dalje).

Iznenadjujuća su različita tumačenja izuzetaka iz istog stava – šire tumačenje „zarade“ naspram užeg tumačenja „prava na udruživanje“. Zanimljivo je da, iako prema mišljenju GA Direktiva kojom se promoviše kolektivno pregovaranje ne krši izuzeće u domenu regulisanja „prava na udruživanje“, on predlaže njeno poništavanje. Emiliou smatra da je cilj promovisanja kolektivnog pregovaranja u određivanju zarada (član 1(1)(b); naslov člana 4) „instrumentalan“ u odnosu na „glavni“ cilj Direktive, odnosno uspostavljanje okvira za adekvatnost zakonski utvrđenih minimalnih zarada (tačka 127 mišljenja). U mišljenju nije jasno objašnjeno na koji način član 4(1)(d) i (2) krši član 153(5) UFEU. Uprkos tome, GA predlaže njihovo poništavanje ukoliko Sud ne poništi celu Direktivu (tačke 121–129).

Možda biste želeli da pogledate i pravno protivmišljenje Evropske konfederacije sindikata (EKS) na ovu temu. Pravno protivmišljenje ETUI ([na engleskom jeziku](#)).

Skrećemo pažnju i na dve publikacije koje se kritički preispituju stavove GA:

- Elisabeth Brameshuber, *EU Competence in the Field of Social Policy: why the AG's Opinion on the Adequate Minimum Wage Directive in C-19/23 (does not) matter(s)* (Nadležnost EU u oblasti socijalne politike: zašto mišljenje GA o Direktivi o adekvatnim minimalnim platama u predmetu C-19/23 (nije) relevantno)

i

- Emma Paulet, *Navigating Competence Boundaries- Advocate General Emiliou advises to annul in its Entirety the Minimum Wage Directive in Case C-19/23* (Kretanje u okvirima nadležnosti – GA Emiliju predlaže potpuno poništavanje Direktive o minimalnoj plati u predmetu C-19/23)

Oba članka su dostupna uz prijavu na platformi [The Week](#), izdanje br. 56, 27–31. januar 2025, EU Law Live.



Glavni zaključci radionica za unapređenje kolektivnog pregovaranja u Centralnoj i Istočnoj Evropi

U iščekivanju presude Suda pravde Evropske unije, nastavljamo sa aktivnostima u okviru CEECAW projekta.

U okviru projekta organizovane su radionice za unapređenje kolektivnog pregovaranja, sa ciljem da se podstakne nacionalna debata između socijalnih partnera i javnih vlasti o potrebi izrade akcionog plana, u skladu sa članom 4. Direktive. Izuzetak predstavlja Litvanija, gde je plan već bio razvijen u trenutku održavanja radionice. Cilj ovih sastanaka bio je i razmena iskustava i mišljenja o mogućnostima za jačanje kolektivnog pregovaranja, pre svega na sektorskom nivou.

Radionice su organizovali projektni partneri u hibridnom formatu u sledećim zemljama:

Institut Za Javne Poslove, Varšava: 3. oktobar 2024.

Centralnoevropski Institut Za Studije Rada, Bratislava: 30. januar 2025.

Institut Za Filozofiju I Sociologiju, Sofija: 4. februar 2025.

Litvanski Centar Za Drustvene Nauke, Vilnius: 14. mart 2025.

Na svakoj od radionica, učesnicima su predstavljene najnovije informacije o sprovođenju člana 4. u državama članicama i o izradi akcionih planova, koje je izneo Torsten Müller (ETUI). Učesnici su takođe imali priliku da diskutuju o nacionalnim istraživanjima koja se odnose na pojedinačne sektore. Značajnu dodatnu vrednost seminarima dalo je prisustvo predstavnika Evropske federacije sindikata javnih službi (EPSU), što je doprinelo jačanju vidljivosti federacije u regionu Centralne i Istočne Evrope.

Radionica koju je organizovao Institut za javne poslove (IPA) 3. oktobra 2024. godine u Varšavi, ukazala je na potrebu za intenziviranjem aktivnosti sindikata usmerenih na organizovanje radnika i njihovo zastupanje (posebno izraženo u sektorima nege i upravljanja otpadom), kao i na ozbiljne izazove sa kojima se socijalni partneri u Poljskoj suočavaju na nacionalnom nivou prilikom izrade još uvek nedovršenog akcionog plana za oživljavanje kolektivnog pregovaranja (član 4. Direktive).

→ [Link](#) za praćenje debate uživo (verzija na poljskom jeziku)

Radionicu posvećenu jačanju kolektivnog pregovaranja u Češkoj, Slovačkoj i Mađarskoj organizovao je Centralnoevropski institut za studije rada (CELSI) 30. januara 2025. godine u Bratislavi. Sektorski okrugli sto okupio je predstavnike socijalnih partnera koji su razgovarali o preprekama u kolektivnom pregovaranju, izazovima na sektorskom nivou i mogućim strategijama razvoja. Pored toga, organizovana je i javna debata pod nazivom „Pregovaranje za bolje zarade?“ u kojoj su učestvovali panelisti František Gajdoš, Monika Martišková i Šárka Homfray, diskutujući o temama kao što su izazovi sindikalnog uključivanja, platformska ekonomija i implikacije direktiva EU. Događaj je privukao veliki broj učesnika, a više od 440 ljudi pratilo je debatu online, što je doprinelo dinamičnoj raspravi o ovim ključnim temama.

→ [Link](#) za praćenje debate uživo (verzija na slovačkom jeziku)

Podjednako dinamično bilo je i na skupu u organizaciji Instituta za filozofiju i sociologiju Bugarske akademije nauka 4. februara 2025. godine u Sofiji. Tokom diskusije, Atanas Katsarчев (sindikat Podkrepa) istakao je globalizaciju, tehnološki razvoj, nisku minimalnu zaradu i slabost sindikata kao glavne uzročnike sve većih nejednakosti u Bugarskoj. Naglasio je da visina minimalne zarade i postojanje kolektivnih ugovora zavise od ukupnog stanja ekonomije, te da se poboljšanja ne mogu očekivati bez odgovarajućih ekonomskih politika. Magdalena Bernaciak (AUGB, Američki univerzitet u Bugarskoj) ukazala je na pozitivne aspekte implementacije Direktive u Bugarskoj, posebno u pogledu jačanja jednakosti, uspostavljanja stabilnih procedura za socijalni dijalog i napretka u oblasti minimalnih zarada. Ipak, dodala je da se u Direktivi može uočiti izvesna kontradiktornost, jer se zahteva državna intervencija u socijalnom dijalogu, što može uticati na autonomiju dijaloga. Kao glavni nedostatak Direktive, istakla je mogućnost da će državna intervencija dovesti do slabljenja, umesto jačanja socijalne kohezije. Nenko Salchev (predstavnik Ministarstva rada i socijalne politike Bugarske) izneo je kao pozitivan pomak to što određivanje minimalne zarade sada postaje predmet društvene rasprave, a ne isključivo odluka vlade. S druge strane, on smatra da je potrebno dalje razvijati tripartitni socijalni dijalog kroz izgradnju konsenzusa. Predočio je i dva moguća scenarija za budući razvoj kolektivnog pregovaranja u Bugarskoj: prvi, realističniji scenario, predviđa održavanje trenutnog nivoa kolektivnog pregovaranja uz blagi pad; drugi scenario predviđa mogućnost obnove kolektivnog pregovaranja na industrijskom i sektorskom nivou, uključujući i mala preduzeća.

→ [Link](#) za program događaja (verzija na bugarskom jeziku)

Pogledajmo teme o kojima se diskutovalo na događaju u Viljnusu, koji je organizovao Litvanski centar za društvene nauke (LCSS) 14. marta 2025. godine. Ključne rasprave tokom ovog događaja bile su usmerene na ideju širenja kolektivnog pregovaranja. U diskusiji je ukazano i na potrebu za boljom zaštitom sindikalnih lidera, kao i na potrebu za razvojem alata koji bi motivisali poslodavce da se uključe u kolektivno pregovaranje. Istaknuta je i potreba za novom regulativom kojom bi se uredilo pravo na štrajk, kao i nedostatak pouzdanih statističkih podataka neophodnih za praćenje industrijskih odnosa. Poseban akcenat stavljen je i na problem učestalih i brojnih izmena nacionalnog zakonodavstva, kao i na nedovoljne ljudske resurse koje socijalni partneri imaju na raspolaganju za praćenje i prilagođavanje tim promenama.

→ [Link](#) za praćenje cele radionice uživo (verzija na litvanskom jeziku): [deo 1](#), [deo 2](#)

Pregled:

- Direktiva EU o adekvatnim minimalnim platama (član 4) predstavlja ključni instrument za jačanje kolektivnog pregovaranja, ali je za ostvarivanje njenog punog potencijala neophodno usvajanje akcionih planova na nacionalnom nivou.
- Izazovi specifični za pojedine sektore obuhvataju niske zarade, uticaj digitalizacije, slabu sindikalnu zastupljenost, decentralizaciju, kao i rastuću deregulaciju i privatizaciju javnih usluga.
- Poverenje između socijalnih partnera je od suštinskog značaja za uspešan socijalni dijalog na svim nivoima.
- Obuka članova i lidera sindikata ostaje ključni prioritet za razvoj socijalnog dijaloga i jačanje uloge sindikata.
- Radionica je omogućila međunarodnu razmenu znanja i podstakla potencijalnu buduću saradnju između partnera.

Radionica za jačanje kolektivnog pregovaranja u Beogradu biće održana 22. maja 2025. godine (promenjeni datum) zbog napete društveno-političke situacije u Srbiji i talasa uličnih protesta tokom prethodnih meseci.

Naučene lekcije na radionicama za unapređenje kolektivnog pregovaranja:

- Neizbežan izazov za sindikate u Centralnoj i Istočnoj Evropi u intenziviranju aktivnosti na organizaciji novih članova.
- Potrebno je kontinuirano analizirati da li određena pravna rešenja ili prakse predstavljaju prepreku za razvoj kolektivnog pregovaranja. Takođe, neophodno je utvrditi, na primer, da li je pravo na štrajk praktično zagarantovano i da li su sindikalni aktivisti izloženi uznemiravanju, odnosno da li se sindikalne aktivnosti ometaju.
- Od presudnog značaja je da se izgradi i ojača poverenje između socijalnih partnera na svim nivoima njihovog delovanja.



Korisne informacije

U ovom delu biltena želimo da vam skrenemo pažnju na rezultate evropskog socijalnog dijaloga, sprovedene studije i izrađene izveštaje, kao i na aktivnosti Evropske komisije koje direktno ili indirektno utiču na industrijske odnose i pitanja kolektivnog pregovaranja u relevantnim sektorima. U domenu evropskog socijalnog dijaloga, izdvajamo Pakt čiji je cilj revitalizacija evropskog međusektorskog socijalnog dijaloga. Osnovna svrha ovog pakta je obnova međusobnog poverenja koje je ozbiljno narušeno nakon neuspeha pregovora evropskih socijalnih partnera u vezi sa radom na daljinu i pravom zaposlenih na isključivanje (po isteku radnog vremena). Takođe, u ovoj oblasti ističemo međusektorske smernice koje se odnose na nasilje od strane trećih lica. Dalje, skrećemo pažnju na izveštaje i istraživanja o uslovima rada u sektoru nege. Posebno naglašavamo i aktivnosti Evropske komisije koje su usmerene na rešavanje problema neispunjavanja ciljeva, propisanih regulativama EU, u oblasti razvoja cirkularne ekonomije od strane država članica.

1. Evropska komisija i evropski međusektorski socijalni partneri potpisali su 5. marta 2025. godine novi Pakt za evropski socijalni dijalog, sa ciljem jačanja uloge socijalnih partnera u oblikovanju politika tržišta rada, zapošljavanja i socijalnih pitanja. U vremenu globalnih transformacija (uključujući promene izazvane dvostrukom tranzicijom – digitalnom i zelenom), novi pakt odgovara na ključne izazove sa kojima se suočavaju evropske zemlje i nadovezuje se na Deklaraciju socijalnih partnera iz Val Duchesse iz 2024. godine.

Socijalni dijalog predstavlja sastavni deo evropskog socijalnog modela i treba da igra ključnu ulogu u očuvanju konkurentnosti evropskih preduzeća, povećanju njihove produktivnosti, obezbeđivanju kvalitetnih radnih mesta i postizanju socijalne pravde. Socijalni dijalog ostaje glavni instrument za prilagođavanje tržišta rada digitalnoj i klimatskoj transformaciji, kao i za osposobljavanje radnika kroz razvoj odgovarajućih veština.

Predsednica Evropske komisije **Ursula von der Leyen** izjavila je: „U svetu koji se menja, Evropa mora da se menja zajedno sa njim. Međutim, kada se tehnologije menjaju, kada se industrije razvijaju, upravo socijalni dijalog garantuje pravičnost i održivi uspeh. On pretvara disruptivne inovacije u napredak za sve. On stavlja dobrobit konkurentnih preduzeća i radnika u središte svega što radimo. Potpisivanjem Evropskog pakta za socijalni dijalog stavljamo socijalne partnere i socijalni dijalog u sam centar donošenja odluka na nivou Evrope.“

2. Nasilje i uznemiravanje od strane trećih lica na radnom mestu može biti psihološke, seksualne ili fizičke prirode. Nažalost, nasilje od strane trećih lica je u porastu. Zbog toga su socijalni partneri iz pet sektora na nivou EU - obrazovanja, lokalne i regionalne samouprave, centralne državne uprave, ugostiteljstva (hoteli, barovi i restorani) i sektora zdravstva i bolnica - pregovarali o reviziji Multisektorskih smernica iz 2010. godine za borbu protiv nasilja i uznemiravanja od strane trećih lica na radnom mestu.

Pregovori u okviru Evropskog socijalnog dijaloga održani su u periodu između marta i septembra, sa ciljem da se postojeće smernice iz 2010. godine ažuriraju i prilagode novim izazovima. Pregovori su usledili nakon dvogodišnjeg projekta tokom kojeg su sprovedena detaljna istraživanja i razvijeno oko 40 primera dobre prakse i politika za suzbijanje nasilja i uznemiravanja od strane trećih lica na radnom mestu. Ovo su jedine multisektorske smernice usvojene na nivou Evropske unije za borbu protiv nasilja trećih lica u radnom okruženju.

→ Za više informacija, [kliknite ovde](#)

- 3.** Evropska komisija je 24. januara 2025 objavila nove Ključne podatke o ranom obrazovanju i vaspitanju (ECEC), sa detaljnom analizom stanja u ovoj oblasti, politika, praksi i trendova u 37 evropskih zemalja, uključujući 27 država članica EU i 10 partnerskih zemalja.

<https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/publications/key-data-early-childhood-education-and-care-europe-2025>

- Ostvaren je izvestan napredak, ali izazovi i dalje postoje. Iako su mnoge evropske zemlje unapredile pristup obrazovanju i brizi u predškolskom uzrastu, i dalje postoji primetan jaz u ostvarivanju univerzalnog pristupa obrazovanju od ranog uzrasta.
- Kvalitet usluga značajno varira širom Evrope. Danska, Nemačka, Estonija, Slovenija, Finska, Švedska i Norveška su u prednosti kada je reč o garantovanom pristupu obrazovanju u ranom detinjstvu, koordinisanom upravljanju pod okriljem jednog ministarstva, visoko kvalifikovanom kadru i doslednom obrazovnom pristupu u okviru sistema obrazovanja i brige u ranom detinjstvu.



- Nastavlja se prelazak sa brige o deci na rano obrazovanje. Tokom poslednje decenije, sedam sistema obrazovanja i brige u ranom detinjstvu uvelo je formalne obrazovne smernice za decu mlađu od tri godine, što odražava sve veće priznanje značaja ranog obrazovanja za oblikovanje budućnosti dece.
- Većina evropskih zemalja uključuje obrazovanje za održivi razvoj u svoje programe, podstičući decu da razmišljaju o ekološkim pitanjima i važnosti održivih praksi.
- Sve veći značaj digitalnog obrazovanja primećuje se širom Evrope, pri čemu su u većini obrazovnih sistema definisane digitalne kompetencije za decu u ranom uzrastu. Međutim, pojedine zemlje uvode ograničenja u korišćenju digitalnih tehnologija u obrazovanju i vaspitanju u ranom detinjstvu.
- Nedostatak osoblja predstavlja izazov: dve trećine evropskih zemalja prijavilo je manjak stručnog kadra u oblasti obrazovanja i brige u ranom detinjstvu, što ukazuje na hitnu potrebu za unapređenjem uslova rada i profesionalnog razvoja kako bi se privukli i zadržali kvalifikovani vaspitači.

➔ Za više informacija, [kliknite ovde](#)

- 4.** Krajem 2024. godine objavljena su četiri izveštaja koje je naručila Evropska komisija, a koji se bave glavnim izazovima u sektoru dugotrajne nege (LTC).

Kako evropska populacija stari i životni vek se produžava, potreba za negom sve više raste. Međutim, sektor se suočava sa niskim platama, lošim uslovima rada i nedostatkom osoblja, što stavlja neodrživ teret na zaposlene.

Prvi izveštaj, koji je pripremila Evropska mreža za analizu socijalne politike (ESPAN), fokusira se na nedostatke u znanju zaposlenih u sektoru dugotrajne nege. U izveštaju se navodi da države članice imaju različite sisteme nege i naglašava se potreba za strategijama prilagođenim strukturi tržišta rada svake pojedinačne zemlje.

Izveštaj Evropskog centra za ekspertizu (ECE) analizira primenu radnog prava EU na radnike u sektoru dugotrajne nege. U izveštaju su identifikovani izazovi koji zavise od vrste poslodavca (javni ili privatni sektor), vrste ugovora i mesta rada. Iako pravna zaštita postoji, njena primena je često neadekvatna, što mnoge radnike ostavlja bez delotvornih garancija.

Drugi ESPAN izveštaj bavi se radnicima koji pružaju usluge u domaćinstvu, kao što su asistenti i negovatelji starijih lica ili osoba sa invaliditetom. Ovi radnici se suočavaju sa lošim uslovima rada i ograničenim pristupom socijalnoj zaštiti. Izveštaj poziva na saradnju između državnih organa, inspekcije rada i pružalaca usluga kako bi se ovaj sektor bolje regulisao i profesionalizovao.

Izveštaj Evropske agencije za bezbednost i zdravlje na radu (EU-OSHA) ukazuje na rizike sa kojima se suočavaju radnici u sektoru zdravstva i socijalne zaštite, nudeći preporuke za unapređenje bezbednosti i uslova rada, zasnovane na dokazima.

Zajednički zaključak svih izveštaja glasi: neophodna je hitna akcija kako bi se rešio nedostatak radne snage, unapredila pravna zaštita i obezbedili pravični uslovi rada, uz očuvanje visokog kvaliteta usluga.

5. Evropska agencija za životnu sredinu objavila je izveštaj o napretku koji su države članice do sada ostvarile u ispunjenju ciljeva reciklaže komunalnog i ambalažnog otpada do 2025. godine. Prema *Okvirnoj direktivi o otpadu i Direktivi o ambalaži i ambalažnom otpadu*, *nacionalni nadležni organi imaju obavezu da dostignu ciljeve reciklaže od 55% za komunalni otpad i 65% za sav ambalažni otpad*. Svrha izveštaja nije samo da sumira dosadašnje uspehe politika upravljanja otpadom u državama članicama, već i da identifikuje oblasti koje je potrebno unaprediti kako bi nadležni organi mogli da ispune postavljene ciljeve reciklaže na nacionalnom nivou.

Evropska komisija je odlučila da pokrene postupke zbog povrede evropskog prava, upućivanjem zvaničnih opomena svim članicama Evropske unije (njih 27) zbog neuspeha u ispunjavanju ciljeva koji se odnose na prikupljanje i reciklažu otpada.

Na osnovu najnovijih dostupnih podataka koje su dostavile države članice, Evropska komisija navodi da nijedna država članica nije u potpunosti ispunila više ciljeva vezanih za prikupljanje i reciklažu otpada, predviđenih postojećim zakonodavstvom EU. Države imaju rok od dva meseca da odgovore na primedbe Komisije i preduzmu mere za otklanjanje uočenih problema. Ukoliko odgovori budu ocenjeni kao nezadovoljavajući, Komisija može izdati obrazloženo mišljenje kojim poziva države da usklade svoje zakonodavstvo sa pravom EU. Ukoliko ni tada ne dođe do rešenja, Komisija može predmet uputiti Sudu pravde Evropske unije.



Sledeći koraci CEECAW projekta: Zajedno oblikujemo budućnost

Zaključci komparativne analize terenskog istraživanja sprovedenog u okviru CEECAW projekta biće predstavljeni i razmatrani tokom četiri naučna vebinara, koji su planirani za sledeće datume:

- razvoj kolektivnog pregovaranja: 4. april,
- centralna javna uprava: 19. maj
- upravljanje otpadom: 11. jun
- sektor nege: 23. jun

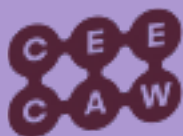
Pozivamo vas da učestvujete!

O zaključcima sa seminara informisaćemo vas u našem narednom biltenu.

Takođe vas pozivamo da pogledate video sadržaje o ulozi kolektivnog pregovaranja u različitim sektorima, sa izjavama partnera na CEECAW projektu, koji će uskoro biti dostupni. Video zapisi će biti objavljeni na veb-sajtu i društvenim mrežama Instituta za javne poslove, kao i na veb-sajtovima i medijima partnerskih organizacija.

U okviru projekta biće pripremljeni i predlozi politike, koji će moći da posluže kao osnov za dalje aktivnosti i diskusije među socijalnim partnerima u zemljama Centralne i Istočne Evrope, kao i inspiracija za javne vlasti.

Projekat će biti zaokružen održavanjem okruglog stola u Briselu, koji će omogućiti širu debatu među svim zainteresovanim stranama.



Challenges for Organising and Collective Bargaining in Care, Administration and Waste collection sectors in Central Eastern European Countries

CEECAW partnerstvo:

INSTITUT ZA JAVNE POSLOVE
EVROPSKA FEDERACIJA SINDIKATA JAVNIH SLUŽBI- EPSU
FONDACIJA CENTAR ZA DEMOKRATIJU
LITVANSKI CENTAR ZA DRUSTVENE NAUKE - LSMC
CENTRALNOEVROPSKI INSTITUT ZA STUDIJE RADA - CELSI
INSTITUT ZA FILOZOFIJU I SOCIOLOGIJU - IPS

Trajanje projekta:

novembar 2023 - oktobar 2025

Izvor finansiranja:

Generalni direktorat za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju, Evropska komisija

Ostanite u toku uz naš sledeći bilten sa najnovijim informacijama
i razvojem događaja.

